

お役立ち情報

東芝OAコンサルタント 芝大門塾®

貴社の人材育成に役立つ情報をご紹介します

TUGでは、東芝OAコンサルタント 芝大門塾と共に、会員企業の皆様の人材育成を支援しています。人材育成に役立つ情報を、様々なテーマで提供しています。是非ご活用ください。

◆ 無料セミナーを実施しています

日程	タイトル
11月17日(金)	BMT -Business Models for Teams- 「チーム力を上げるために」
12月19日(火)	全社員の戦力化を支援する！～新入社員の育て方～ 「2018年度新入社員向け研修と若手社員育成プランご紹介」 新入社員育成の現場では、「言われたことしかやらない」「すぐに答えを探そうとする」「失敗を恐れてしまい消極的」といった声をよく聞きます。セミナーでは効果的な育成を実践するための手がかりとして、こうした新入社員の傾向や将来の戦力として育てる「基礎固め」についてご紹介いたします。
1月19日(金)	「技術力」×「人間力」の可視化による組織戦略分析
2月19日(月)	チーム力を高める6つのリーダータイプを理解する
3月19日(月)	業績向上につながるコミュニケーション力を磨く

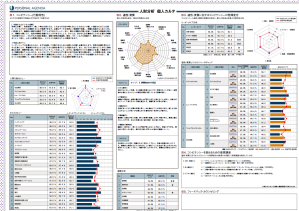
申込み・詳細はこちらから ⇒ http://www.toshiba-toac.co.jp/seminar/index_j.htm

※開催時間：15:00～17:00 / 開催場所：芝大門塾（東京：東芝OAコンサルタント内）

※セミナーの内容および時間については一部変更になる場合があります。詳細は申込時にWEBにてご確認ください。

参加特典

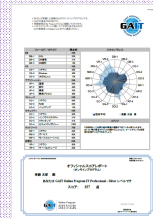
人財分析 個人カルテ【パーソナル・アジェンダ®】または推奨アセスメントツールを **無料** 体験できます。



人財分析 個人カルテ
【パーソナル・アジェンダ®】



ProfileXT®



GAIT

◆ どなたでもWebで受講できます、動画配信中

過去に実施したセミナーの動画を無料配信しています。いつでも誰でもどこでも、受講いただくことが出来ます。他にも多数、Webで公開しています ⇒ http://www.toshiba-toac.co.jp/seminar/index_j.htm

実施日	タイトル
2017年3月	「フロントエンド分析」から始める人財育成 ～ビジネスの分析→ パフォーマンスの分析→ 原因の分析～ <再生時間 [第1部] 51:17/[第2部]45:51>
2017年2月	全社員の戦力化を支援する！～早期戦力化のためのメンター力強化～ <再生時間 58:52>
2017年1月	全社員の戦力化を支援する！ 情報セキュリティ人財育成セミナー ～現場部門の底上げとトップレベルの牽引～ <再生時間 [第1部] 1:19:40/[第2部]32:09>
2016年12月	全社員の戦力化を支援する！～アセスメントを活用したICT人財の適性診断と適正配置～ <再生時間 [第1部] 40:18/[第2部]55:09>

◆ TUGに関するお問い合わせ◆
東芝デジタルソリューションズ(株)
東芝 I T ユーザ会事務局

営業統括部 営業支援部内
e-Mail : INS-tug@ml.toshiba.co.jp

T E L : 044-331-1015

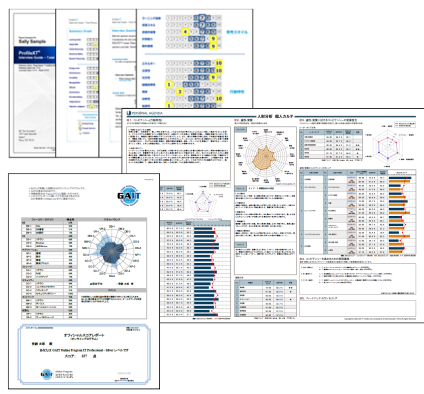
TUG会員企業の皆様の人材育成にお役立ていただけます、お気軽にご相談ください。

東芝OAコンサルタント 芝大門塾®フレームワーク

芝大門塾®は、社員一人ひとりにフォーカスし、個人の行動コンピテンシーや適性・資質を可視化します。適性・資質に対する行動の発揮度合から推奨研修を導き出し、育成プログラムをご提案します。研修終了後は、確認プログラムにより業務に活かし、成果が出せるように支援いたします。

パフォーマンスの見える化

アセスメントやカウンセリングで確認・分析し、見える化します。



育成プログラム

個人ごとの育成プログラムでは、実践型人財の育成に必要な研修コースを「人間塾」「仕事塾」「技術塾」の各分野から組み合わせてご提案します。



確認プログラム

育成プログラムの効果が実業務で活かされているかの確認プログラムを用意しています。

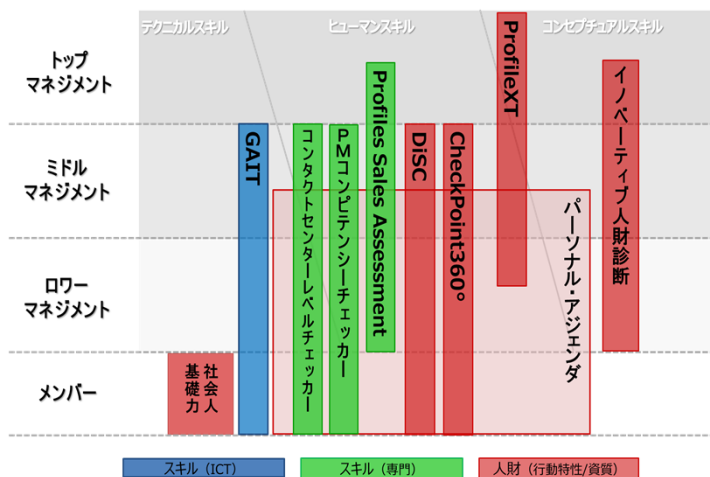
商品/サービス

- サポートデスク
- アクションフォロー
- セルフコーチング
- 動画サービス
- ワークショップ
- セミナー
- アセスメント再受診



ICTを活用した科学的なパフォーマンス分析

企業業績に貢献する実践型人財の育成は、人財のパフォーマンス分析からはじめることが重要です。芝大門塾®ではパフォーマンス分析により一人ひとりに最適な人材育成プログラムをご用意いたします。



参考：ロバート・カッツ コンピテンシーモデル

グローバル人材コンサルティングツール【ProfileXT®】

- ローマネジメント層～トップマネジメント層
- あるべき姿のパフォーマンスモデルを個別に作成し、現職者とのマッチングや適材適所配置と戦力化に向けた育成プランを提案
- ワークショップにて自己認知、他者認知を深め、自らの進むべき方向を定め組織改革にも活用
- 125カ国以上33言語、4万社4,500万人の実績

ProfileXT®は、プロファイルズ株式会社のアセスメントです。
※実績値は、弊社提携先のプロファイルズ株式会社の公表値です。

人材分析 個人カルテ【パーソナル・アジェンダ®】

- 一般メンバ～ミドルマネジメント層
- 一人ひとりの働きぶり（行動特性）と適性・資質を見える化し、そのギャップ（伸びしろ）を確認
- ギャップのあった課題を強化するための推奨講座をご提案
- 社員一人ひとりの育成目標に沿って日頃の指導に活用、コミュニケーションツールとしても活用

最新情報、コース詳細、お申し込みはこちらをご覧ください <https://shibajuku.toshiba-toac.co.jp/>

人材育成、助成金、お客様のご要望に合わせたオーダー研修（一社研修）のご相談承ります。他にも随時、無料セミナーを開催しています。

芝大門塾



株式会社 東芝OAコンサルタント

〒105-0011 東京都港区芝公園1-8-4 (TOACビルディング)

【お問い合わせ】

03-5408-1009 御用はTOAC (トーク)

(9:00~12:00, 13:00~17:00 土曜日・日曜日・祝日・年末年始ほか、当社休業日を除く)

■芝大門塾®に関するお問い合わせ cpiedu@toshiba-toac.co.jp

