

TUG 人材育成プログラムのご紹介

TUGでは会員企業の皆様に、様々な人材育成プログラムをご提供しています。

出張研修

TUGで好評いただいている3つの研修を皆様の企業内研修として活用いただくことができます

- ① **ヒューマンエラー防止**
～なぜ人間はミスを起こすのか?～ **お勧め**
- ② **対人対応力強化**
～行動特性を理解して
円滑なコミュニケーションを図る～
- ③ **プレゼンテーション研修**
～相手を意識した、わかりやすい話し方とは～

※詳細は各チラシをご覧ください

TUG e-Learning

時間・場所を選ばず自宅や職場のPCから学習できます

- ① 選べる160を超えるコンテンツを、東芝OAコンサルタントより提供
- ② 期間限定、18コースを『無料』で受講
(2017年5月受付終了)

・コンプライアンスシリーズ ・Office2013シリーズセット
・社会人基礎力アッププログラム ・IT基本コースセット

地区TUGの活動

人材育成に役立つ行事を開催しています

東芝OAコンサルタント 芝大門塾 人材育成メニュー

- ① 芝大門塾 集合研修を **TUG会員特別価格 10%off**で受講できます ※一部割引対象外コースあり
- ② **2018年度新人研修をサポートします【芝大門新人塾】** 開催地：東京
新入社員育成カリキュラムを活用ください、新入社員1名様から参加可能
- ③ **人材可視化をサポートします（TUG特別価格にて受験・受診）** ※2018/03までキャンペーン実施
人財のICTスキルを可視化する①**ICT ICTスキルマネジメント GAIT**
人財のパフォーマンスを可視化する②**人間力 人財分析 個人カルテ パーソナル・アジェンダ®**
- ④ 芝大門塾より人材育成に役立つ情報をご紹介します。 **無料セミナー・Web動画配信**
毎月1回 無料セミナーを実施(11/17,12/19,1/19,2/19,3/19) ※詳細は各チラシをご覧ください

その他

TUG・東芝デジタルソリューションズ共催セミナーをメールマガジン(TUGeSpace)等でご案内します

日程
決定

- ① 共催セミナー (2017年度年4回開催 6/27,9/7, **12/22**,2月)
- ② UXDセミナー (2017年度年2回開催 7/14, **2/9**) 開催地：東京

人材育成にTUGをご活用ください!!



20171101

〒212-8585川崎市幸区堀川町72-34
東芝デジタルソリューションズ株式会社
営業統括部 営業支援部内
東芝ITユーザ会事務局 MAIL : INS-tug@ml.toshiba.co.jp
TEL : 044-331-1015 FAX : 044-548-9530

TUG会員限定 出張研修メニューのご紹介

関東TUGで好評いただいている3つの研修を
皆様の会社の企業内研修として活用いただくことができます。

1 ヒューマンエラー防止 ～なぜ人間はミスを起こすのか？～

ヒューマンエラーはどう減らせるか？

「うっかりミス」はなくすための規定(ルール)作りと運用も大切ですが、それ以前に、人間の行動特性を理解することが重要です。セミナーでは、『ヒューマンエラーをゼロにする事はできなくとも、エラーの発生数と影響を最小限に留める事は可能である』をコンセプトに、解りやすく事例を交えながらご紹介し、グループワークで理解を深めます。

2 対人対応力強化 ～行動特性を理解して円滑なコミュニケーションを図る～

行動特性分析ツール(DISC診断)を活用♪

人はそれぞれ、立場や役割、過去の経験により身についた行動特性があります。セミナーでは行動特性を分析するためのツールを活用し、自分自身と職場メンバーの行動特性を理解し、それぞれに合わせた対応方法のポイントを紹介。グループワークでコミュニケーションへの理解を深めます。

3 プレゼンテーション研修 ～相手を意識した、わかりやすい話し方とは？～

講義 + 繰り返し実習 + 相互評価で「話し方」を見直します♪

「話して伝える力」はビジネス上不可欠ですが、きちんと伝えているつもりでも、相手には伝わっていないことがあります。研修では人前で話すことに「慣れて」、講義を通して相手に話を伝える際のポイントや注意点を学びます。参加者による相互評価を繰り返し行なうことで、自己流の話し方を見直し、「効果的で、わかりやすい話し方」が出来るようになります。

詳細は別紙案内状及びTUGwebへ ⇒ www.tug.gr.jp

人材育成にTUGをご活用ください!!



東芝 I Tユーザ会会員各位

東芝 I Tユーザ会
東芝総合人材開発 株式会社

1

ヒューマンエラー防止

～なぜ人間はミスを起こすのか？～

ヒューマンエラーはどう減らせるのか？

「うっかりミス」はなくすための規定(ルール)作りと運用も大切ですが、それ以前に、人間の行動特性を理解することが重要です。セミナーとグループワークで理解を深めます。

関東TUG主催の、リーダー育成講座やマネジメントスキルアップセミナー等で実施し、大変好評をいただいている内容です。社内研修にご活用ください。



研修名	期間	価格(税別)
ヒューマンエラー防止	半日	100,000円 TUG会員特別価格

研修ポイント!!

「ヒューマンエラーが起こる仕組み」を学ぶ

人間の行動特性を知る

グループワークで理解を深める

「ヒューマンエラーをゼロにする事はできなくともエラーの発生数と影響を最小限に留める事は可能である」をコンセプトに

⇒ヒューマンエラー防止へ

<研修効果>

参加者の皆様からの声

◆ミスはなくすのではなく、防ぐことが大事ということ。(情報サービス業)

◆ミスを起こすプロセスやその対応方法を学ぶことができ、大変有意義でした。(情報サービス業)

◆些細なミスやヒヤリハットに対して、もっと問題意識を持つこと。部下に対しての指導方法も見直したい。(建設業)

◆具体的な事例紹介があり、身につけやすかった。(金融業)

◆ミスを起こすプロセスやその対応方法を学ぶことができ、大変有意義でした。(情報サービス業)

◆小さなミスをないがしろにしない。(運輸業)

課題の解決

人材の育成

異業種交流

人材育成にTUGをご活用ください!!

研修名	ヒューマンエラー防止
目的	人間の行動特性を理解し「うっかりミス」を最小限にとどめること
対象	ヒューマンエラー防止に関心をお持ちの方、組織／職場で取り組みをされる方
内容	<p>十分に気をつけているつもりでも起きてしまうのが「うっかりミス」です。「うっかりミス」を起こした当事者への責任追及ではミスはなくなりません。では、どのようにしたら「うっかりミス」を減らすことができるのでしょうか？「うっかりミス」をなくすための規定（ルール）作りと運用も大切ですが、それ以前に、人間の行動特性を理解することが重要です。本セミナーでは『ヒューマンエラーをゼロにする事はできなくとも、エラーの発生数と影響を最小限に留める事は可能である』をコンセプトに、解りやすく事例を交えながらご紹介致します。また、グループワークでは、講義内容をベースに話し合い、理解をより深めます。</p> <p>(主な内容)</p> <ul style="list-style-type: none"> ■セミナー：ヒューマンエラー防止 ～なぜ人間はミスと起こすのか？～ ■グループワーク：学んだことをベースに話し合ってみよう
期間	半日 (約4時間)
定員	8～24名 (※ご相談ください)
価格	<p>100,000円(税別) TUG会員特別価格</p> <p>* 上記講師派遣料の他にテキスト代(500円(税込)／人)、交通費(宿泊費)などを申し受けます。詳細はお問い合わせください。 * 本価格は、2018年3月末まで実施分とします。</p>
その他	<p>事前にメールにてお打ち合わせをさせていただきます。</p> <ul style="list-style-type: none"> ・日程について ・受講者について(人数・勤務年数・所属・業務内容・研修目的など) ・御社会場でご準備いただくもの(プロジェクタ・ホワイトボードなど) <p>※研修室を貸し出すサービスも行っております。費用はお問合せください。</p>

お申込み
お問い合わせ先

〒212-8585川崎市幸区堀川町72-34
東芝デジタルソリューションズ(株)
営業統括部 営業支援部内

東芝ITユーザ会事務局

MAIL : INS-tug@ml.toshiba.co.jp

TEL : 044-331-1015

FAX : 044-548-9530

※ご連絡頂く際には、TUG会員である旨お伝えください



東芝 I T ユーザ会会員各位

東芝 I T ユーザ会
東芝総合人材開発 株式会社

2

対人対応力強化

～行動特性を理解して円滑なコミュニケーションを図る～

行動特性分析ツール（D i S C）を活用

職場コミュニケーションを高めることは、仕事の円滑化・生産性UPに繋がります。本研修では自分自身と職場メンバーの行動傾向を理解し、それぞれの行動傾向に合わせた対応方法のポイントを紹介します。

関東TUG主催の、リーダー育成講座やマネジメントスキルアップセミナー等で実施し、大変好評をいただいている内容です。マネジメント、リーダーシップ、コミュニケーションなどの社内研修にご活用ください。



研修名	期間	価格(税別)
対人対応力強化	半日	100,000円 TUG会員特別価格

研修ポイント!!

💡 組織力を高めるコミュニケーションツール「DiSC」で行動分析を行う

💡 人間の行動特性と対処法を知る

💡 グループワークで理解を深める

「行動特性」を学び、対処法を知ることで

⇒ **コミュニケーション力**
UPへ

<研修効果>

参加者の皆様からの声

◆人によって行動特性があるということが理論として理解できた。自分の行動パターンに注意し、周りと同じ職場コミュニケーションに役立てたい。

◆自身の弱点と「相手を分析し、相手に合わせる」という考え方を学んだ。

◆考えて話すこと。相手の立場や行動特性を考えること。

◆苦手なタイプの方との接し方。今までは避けているのみだったが、コミュニケーションを取ることに。

◆自分の特性が理解できたことで、今後の仕事にやり方に参考にすることができた。

◆部下の指導の注意点、ポイントが整理できた。

課題の解決

人材の育成

異業種交流

人材育成にTUGをご活用ください!!

研修名	対人対応力強化
目的	行動特性を理解して円滑なコミュニケーションを図る
対象	職場コミュニケーション・行動特性に関心をお持ちの方
内容	<p>人はそれぞれ、立場や役割、過去の経験などにより身についた行動傾向があります。本セミナーでは、行動傾向を分析するためのテキスト「DISC（行動傾向を分析するアセスメントツール）」を活用し、自分自身と職場メンバー（部下や上司）の行動傾向を理解し、さらにそれぞれの行動傾向に合わせた対応方法のポイントを紹介します。</p> <p>★「DISC」とは： 組織力を高める為のコミュニケーションツールです。 人の行動傾向には動機・欲求の違いにより「D（主導型）」「i（感化型）」「S（安定型）」「C（慎重型）」に4つに分類されます。 違いを測定し、その価値を活かすことで職場コミュニケーションを促進します。</p> <p>（主な内容）</p> <p>■セミナー：対人対応力強化 ～行動特性を理解して円滑なコミュニケーションを図る～</p> <p>■グループワーク：学んだことをベースに話し合ってみよう</p>
期間	半日（約4時間）
定員	8～24名（※ご相談ください）
価格	<p>100,000円（税別）TUG会員特別価格</p> <p>*上記講師派遣料の他にテキスト代（4,000円（税込）/人）、交通費（宿泊費）などを申し受けます。詳細はお問い合わせください。 *本価格は、2018年3月末まで実施分とします。</p>
その他	<p>事前にメールにてお打ち合わせをさせていただきます。</p> <ul style="list-style-type: none"> ・日程について ・受講者について（人数・勤務年数・所属・業務内容・研修目的など） ・御社会場でご準備いただくもの（プロジェクタ・ホワイトボードなど） <p>※研修室を貸し出すサービスも行っております。費用はお問合せください。</p>

お申込み
お問い合わせ先

〒212-8585川崎市幸区堀川町72-34
東芝デジタルソリューションズ(株)
営業統括部 営業支援部内
東芝 I T ユーザ会事務局

MAIL : INS-tug@ml.toshiba.co.jp
TEL : 044-331-1015
FAX : 044-548-9530

※ご連絡頂く際には、TUG会員である旨お伝えください



東芝 IT ユーザー会会員各位

東芝 IT ユーザー会
株式会社 東芝 OA コンサルタント

3

繰り返し実習で、人前で話すことに慣れる！

プレゼンテーション研修

～相手を意識した、わかりやすい話し方とは？～

講義 + 繰り返し実習 + 相互評価で「話し方」を見直します

「話して伝える力」はビジネス上不可欠ですが、練習したり学んだりする機会はほとんどないのではないのでしょうか？

本研修では「話す」「伝える」ということを見直し、相手に「効果的でわかりやすく伝わる話し方」を学ぶことができます。

関東 TUG 主催で毎年実施し大変好評をいただいている研修です。

新人研修・中堅社員むけスキルアップ研修等 社内研修にご活用ください。



研修名	期間	価格 (税別)
プレゼンテーション研修	1日	100,000円 TUG会員特別価格

研修ポイント!!

講義でプレゼンテーションの基礎を習得

前に出て演習(2分スピーチ×4回)

参加者同士での相互評価

プレゼンは「繰り返しの練習」が重要
本研修で学び、練習をすることで

⇒「伝わる話し方」へ

<研修効果>

参加者の皆様からの声

- ◆3つのテーマについて講義を受け、4回も前に出て話す練習が出来たことにより、研修の最後には、人前で気負わず話すことが出来て、自信になった。
- ◆相手の立場に立って話す内容を考える事、相手にわかってもらえるように話すには、練習が必要であることに気付かされ有意義でした。
- ◆話の組み立て方、時間内での話し方、好感のもてる話し方を学んだ。
- ◆人前に出ること、プレゼンテーションが苦手な人に勧めたい。
- ◆自分に足りないもの欠点(早口になるなど)、参加者同士の相互評価で気づかされた。
- ◆ちょっとした報告でも、分かり易く伝えられるポイントを学べた。

課題の解決

人材の育成

異業種交流

人材育成に TUG をご活用ください!!

研修名	プレゼンテーション研修
目的	人前で話すことに慣れ、「効果的で、わかりやすい話し方」を学びます。
対象	プレゼンテーションを初めて学ぶ方、基礎から学びたい方
内容	<p>「話して伝える力」はビジネス上不可欠です。しかしながら、自分ではきちんと伝えているつもりでも、相手には伝わっていないことがあります。本研修では人前で話すことにまずは「慣れて」いただくとともに、講義を通して相手に話を伝える際のポイントや注意点を学びます。</p> <p>人前での説明形式の実習と、参加者による相互評価を繰り返し行なうことで、自己流の話し方を見直し相手を意識した「効果的で、わかりやすい話し方」が出来るようになります。1日かけて基礎から学び相手に伝わる話し方を身につけましょう。</p> <p><u>※パワーポイント資料の作り方／見せ方、営業などの売込／説得術の研修ではありません。</u></p> <p>(主な講義内容)</p> <ul style="list-style-type: none"> ■他人とのコミュニケーション ■相手に伝える時の心構え ■より効果的な話し方をするために
期間	1日 (約7時間)
定員	6～16名 (※ご相談ください)
価格	<p>100,000円(税別) TUG会員特別価格</p> <p>* 上記講師派遣料の他にテキスト代、交通費を申し受けます。詳細はお問い合わせください。</p> <p>* 本価格は、2018年3月末まで実施分とします。</p>
その他	<p>事前にメールにてお打ち合わせをさせていただきます。</p> <ul style="list-style-type: none"> ・日程について ・受講者について(人数・勤務年数・所属・業務内容・研修目的など) ・御社会場でご準備いただくもの(プロジェクタ・ホワイトボード・PCなど) <p>※開催場所は、東京から日帰り可能な範囲となります。ご相談ください。</p> <p>※研修室を貸し出すサービスも行っております。費用はお問合せください。</p>

お申込み
お問い合わせ先

〒105-0011
東京都港区芝公園1-8-4 TOACビルディング
株式会社 東芝OAコンサルタント
MAIL : eltug@toshiba-toac.co.jp
TEL : 03-5408-1009
FAX : 03-5408-0689

※ご連絡頂く際には、TUG会員である旨お伝えください



2018年度

新入社員教育のお困りを解決します!!

新入社員育成カリキュラムのご案内

新入社員育成でお困りはありませんか？

2018年度の新人研修にご活用いただける【芝大門新人塾】をご案内します。

◆採用人数が少ない ◆テーマを絞った研修を実施したい ◆他社の新人と交流を持たせたい など
芝大門新人塾を活用することで、解決につながります。是非ご検討ください。

TUGでは、東芝OAコンサルタント 芝大門塾と共に、会員企業の皆様の人材育成を支援しています。

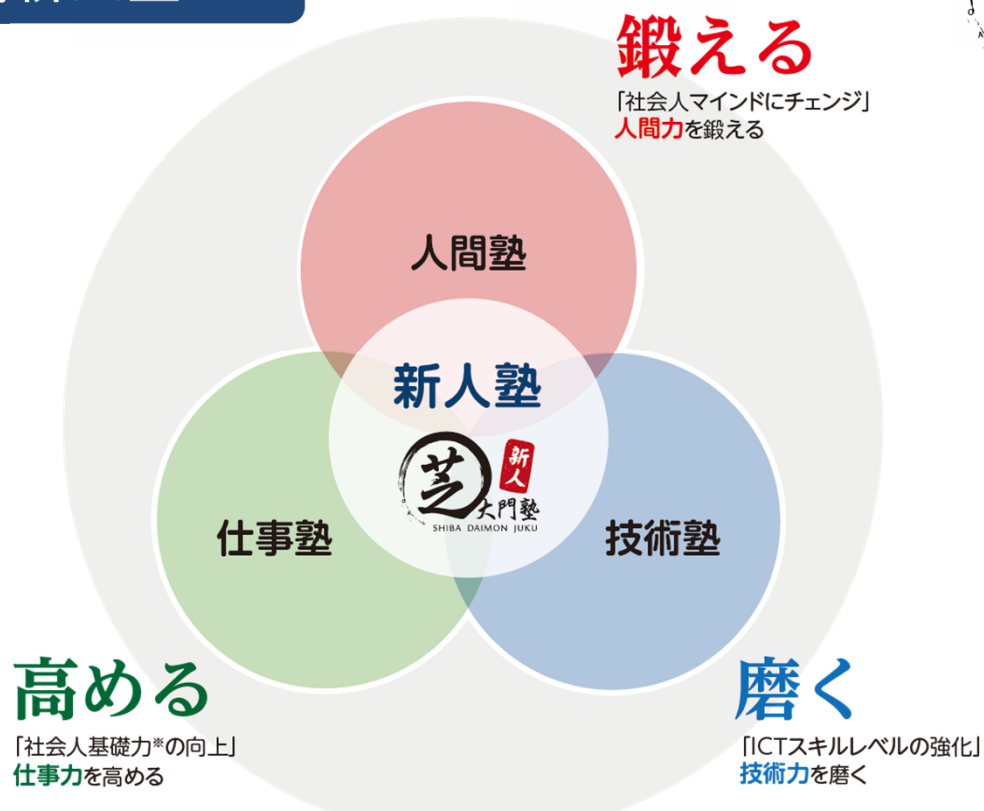
お申込みお問い合わせはこちらへ ⇒ 芝大門塾 事務局

※TUG会員である旨をお伝えください。TEL : 03-5408-1509 Email : cpiedu@toshiba-toac.co.jp

申込受付期間 2017年9月1日～2018年3月9日

自律型人材のファーストステップ

芝大門新人塾



◆TUG会員様特典◆

TUG会員企業の
受講者全員に
ノベルティをプレゼントします

開催地：東京
最寄駅：浜松町/大門

※社会人基礎力（経済産業省提唱）
前に踏み出す力（アクション）、考え抜く力（シンキング）、チームで働く力（チームワーク）

採用ご担当者・教育ご担当者の方、こんなことでお悩みではありませんか？

お悩み 1

緊張感を高める環境で
育成して欲しい！

お悩み 2

マインドの醸成やスキルの
強化をして欲しい！

お悩み 3

新人研修の成果を
タイムリーに確認したい！

新人塾の7つのポイントで、「自ら考え 自ら行動する」人財へ



パフォーマンス分析

パフォーマンスの可視化

アセスメントを実施し、個人ごとの必要な育成計画をご提案します。
パーソナル診断、社会人基礎力診断、ICTスキル診断を実施します。



フレキシビリティ

1名様から受講可能

受講人数や講座を自由に選択いただくなど、お客様の状況に合わせてフレキシブルに対応します。



ホスピタリティ

3方向からのサポート体制

講師、事務局、コーディネーターが一体となって理解度の確認、メンタルケア、日報へのフォローアップなど実施します。



マインド

マインドセットチェンジ

学生から社会人へのマインドセットチェンジを支援します。



ビジネスコミュニケーション

社会人基礎力を身につける

ビジネスマナー、文書、プレゼンテーション、ロジカルシンキングなど、基本的なコミュニケーション力を習得できます。



ワークスタイル

マナーやモラルを習得

報・連・相、タイムマネジメント、5S、チームビルディングなど仕事の進め方の基本を習得できます。



ICT

体系的な講座を準備

リテラシー、プラットフォーム、ネットワーク、セキュリティ、データベース、プログラミングの分野で、基礎知識を習得できます。最新ICT動向もご紹介します。



「パフォーマンスの見える化」による分析で個人ごとに必要な育成計画を提案します！



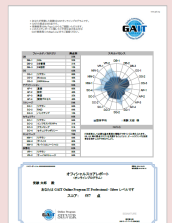
社会人基礎力診断business™

「前に踏み出す力（アクション）」、「考え抜く力（シンキング）」、「チームで働く力（チームワーク）」の3つの能力（12の能力要素）から構成されており、「職場や地域社会で多様な人々と仕事をしていくために必要な基礎的な力」として、経済産業省が2006年から提唱しているスキル把握するためのアセスメントです。



GAIT (Global Assessment of Information Technology)

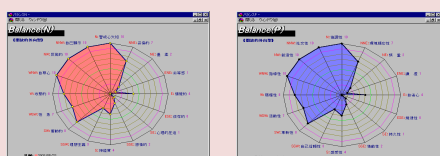
今必要とされる最新技術のスキルレベルを数値化して測定する、特定の国・企業・団体に依存しない国際的なIT試験です。



NET*ASK™ Ver4.1N

仕事に対するモチベーションや価値観、業務への適性・資質（見えない部分）をデータ化し、潜在的な業務適合性（適性・資質）などを可視化します。

約10分で、人間の本质を長所と短所の両面から数値データで分析表示します。

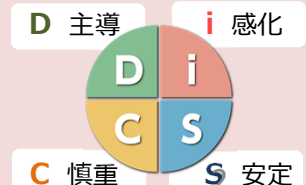


診断結果（例）



DiSC®

人間の行動を4つの行動特性「主導D」、「感化i」、「慎重C」、「安定S」をもって行動特性を診断し、自分の行動特性を理解するとともに、他者の行動スタイルを理解します。



内定者研修 (1日間)

入社前に新入社員として必要な知識や心構えを身につけモチベーション向上を図ります。
(パーソナル診断「NET * ASK」実施)

メンター研修 (1日間)

メンターとして必要な心構えや対応スキル、効果的なOJT実施の流れを理解します。

◆新入社員育成の社会人基礎力習得プログラム

内定者研修、メンター研修の日程、価格をご相談ください

ビジネスマインド・スキル編 ¥194,400 (9日間)

社会人として必要なビジネスマナー、コミュニケーション、タイムマネジメントなどのビジネススキルを学びます。
(「社会人基礎力診断」実施)

ビジネスツール編 ¥91,800 (5日間)

ビジネスで欠かすことのできないアプリケーションであるMicrosoft Officeの操作・活用方法を学びます。

ビジネス総合演習 ¥94,500 (5日間)

企業活動の一連の流れをケーススタディを通して実践的に習得することができます。
(対人対応力「DiSC」実施)

ICTスキル編 ¥162,000 (5日間)

システム構築で使用されている技術を始め、ICT技術者として必要となる基礎技術を学びます。
(「GAIT」※1 「スキル診断」※2 実施)

オブジェクト指向プログラミング編1 ¥378,000 (14日間)

オブジェクト指向によるJavaプログラミングからデータベースアクセスまで学びます。

C言語編 ¥270,000 (10日間)

C言語の基本を学び、開発体験により分析設計からテストまでの業務を意識したプログラミングを体験することができます。
(日程はご相談ください)

オブジェクト指向プログラミング編2 ¥297,000 (11日間)

分析設計からテストまでの業務を意識したプログラミングを体験することができます。
(日程はご相談ください)

※1 : GAIT(ゲイト : Global Assessment of Information Technology)
「今」必要とされる最新技術のスキルレベルを数値化して測定する、世界中のITに携わる方々のための試験です。出題範囲はDB、OS、アプリケーション、ストレージ、セキュリティ、ネットワーク、仮想化まで多岐に渡ります。
GAITは合否を判定する試験ではありません。現状の自分のスキルを客観的に把握するうえで非常に有効な試験です。

※2 : 「ICTスキル編」では、受講の前後にスキル診断テストを行います。
事前テストでは自分の不得意とする分野を認識し、事後テストで同じ問題を解くことにより、その差から理解度の成果を見ていただくことができます。なお、スキル診断テストの結果は、研修終了後に「成果物」として教育担当者様へ提出いたします。

◆若手社員のフォローアップと早期戦力化プログラム

フォローアップ研修 ¥86,400 (1日間)

ヒューマンリテラシー(人間関係基礎能力)のうち、「話す」「聴く」「討議する」「わかりあう」を身につけます。今後の自分の進むべき方向を決めます。

※入社1年～2年目に最適なプログラムです。9月実施です。

※「新入社員育成の社会人基礎力習得プログラム」をセットでお申込みいただきますと、¥86,400⇒¥38,880です。

2018年度 開催日程

※会場は株式会社東芝OAコンサルタント 芝大門塾（東京都港区芝公園1-8-4）です。
 ※各コース詳細及び「内定者研修」「メンター研修」「オブジェクト指向プログラミング編2」「C言語編」「フォローアップ研修」についてはお問合せください。

2018年4月	
1(日)	
2(月)	
3(火)	マインドセットチェンジ
4(水)	ビジネスマナー①／チームビルディング
5(木)	コミュニケーション／ビジネスマナー②
6(金)	プレゼンテーション
7(土)	
8(日)	
9(月)	ビジネス文書の作成
10(火)	ロジカルシンキング
11(水)	タイムマネジメント／社会人としての振る舞い
12(木)	体験学習
13(金)	体験学習
14(土)	
15(日)	
16(月)	Microsoft Word 2016 基礎・応用
17(火)	Microsoft Excel 2016 基礎
18(水)	Microsoft Excel 2016 応用
19(木)	Microsoft PowerPoint 2016 基礎
20(金)	Microsoft PowerPoint 2016 応用
21(土)	
22(日)	
23(月)	総合演習①
24(火)	総合演習②
25(水)	総合演習③
26(木)	総合演習④
27(金)	総合演習⑤
28(土)	
29(日)	
30(月)	

ビジネス
マインド・
スキル
編

ビジネス
ツール
編

ビジネス
総合
演習

※「フォローアップ研修」は、9月14日(金)に実施します。

2018年5月	
1(火)	
2(水)	
3(木)	
4(金)	
5(土)	
6(日)	
7(月)	コンピュータ基礎／ネットワーク基礎
8(火)	ネットワーク実習／情報セキュリティ基礎
9(水)	データベース基礎／SQL基礎
10(木)	プログラミング導入
11(金)	ICT最新動向
12(土)	
13(日)	
14(月)	Java導入編①
15(火)	Java導入編②
16(水)	オブジェクト指向概論
17(木)	Java基礎編①
18(金)	Java基礎編②
19(土)	
20(日)	
21(月)	Java基礎編③
22(火)	Java応用編
23(水)	Javaデータベースアクセス編／Java演習
24(木)	HTML・CSS
25(金)	サーブレット①
26(土)	
27(日)	
28(月)	サーブレット②
29(火)	サーブレット③
30(水)	総合演習
31(木)	総合演習／成果発表会

ICT
スキル
編

オブ
ジェ
クト
指
向
プ
ロ
グ
ラ
ミ
ン
グ
編
1

◆ TUGに関するお問い合わせ◆
 東芝デジタルソリューションズ(株) 営業統括部 営業支援部内
 東芝 I T ユーザ会事務局

e-Mail : INS-tug@ml.toshiba.co.jp TEL : 044-331-1015

最新情報、コース詳細、お申し込みはこちらをご覧ください <https://shibajuku.toshiba-toac.co.jp/>

人財育成、助成金、お客様のご要望に合わせたオーダー研修（一社研修）のご相談承ります。他にも随時、無料セミナーを開催しています。

株式会社 東芝OAコンサルタント

〒105-0011 東京都港区芝公園1-8-4 (TOACビルディング)

<http://www.toshiba-toac.co.jp/>

芝大門塾

検索

【お問い合わせ】

03-5408-1009 御用はTOAC（トーク）
 (9:00~12:00、13:00~17:00 土曜日・日曜日・祝日・年末年始ほか、当社休業日を除く)

■ 芝大門塾®に関するお問い合わせ ■ eラーニングに関するお問い合わせ
 ☑ cpiedu@toshiba-toac.co.jp ☑ cpieltoac@toshiba-toac.co.jp



東芝 IT ユーザー协会会员各位

特別価格
キャンペーン

人財のパフォーマンスを可視化する① ICT ICTスキルアセスメント GAIT

「人財のパフォーマンスを可視化」することは人財育成するため大変有効です。

GAIT

「今」必要とされる**最新技術のICTスキルレベルを数値化**して測定する、特定のベンダーに依存しない、グローバル標準のアセスメントです。世界中のICTに携わる方々のための試験です。クラウド時代のエンジニアに必要とされるITスキルが**スコア表示**で一目瞭然です。

※試験時間は65分、スコアは0～990点で示されます(結果の有効期間は1年間)

あなたが受験した試験はGAITオンラインプログラムです。
 * GAITの運用は自社の設備です。
 * 受験結果はMy Page上からご確認いただけます。
 * このスコアレポートに關してご不明な点が有る方は GAIT事務局 (info@gaitlead.com) までご連絡ください。

フィールド/カテゴリ	得点率
DB	32%
DB-1 SQL	52%
DB-2 DB管理	31%
DB-3 DB設計	15%
OS	42%
OS-1 リナクス	65%
OS-2 Windows	46%
OS-3 LINUX/Unix	15%
アプリケーション	50%
AP-1 基礎	65%
AP-2 設計	48%
AP-3 実務	35%
AP-4 開発プロセス	42%
ストレージ	54%
SG-1 リナクス	84%
SG-2 RAID	64%
SG-3 クラウドストレージ	15%
セキュリティ	66%
SC-1 リナクス	84%
SC-2 インフラストラクチャ	31%
SC-3 クラウドストレージ	51%
SC-4 セキュリティポリシー	100%
ネットワーク	70%
NW-1 リナクス	54%
NW-2 デバイス	30%
NW-3 モバイル/ソーシャル	65%
仮想化	82%
VR-1 リナクス	80%
VR-2 サーバー/クラウドストレージ	94%

スキルバランス
VR-1 VR-2 DB-1 DB-2 DB-3 OS-1 OS-2 OS-3 AP-1 AP-2 AP-3 AP-4 SC-1 SC-2 SC-3 SC-4 SG-1 SG-2 SG-3 SG-4

グループ平均 ● 受験 太郎 様

コメント
IT技術者として必要な基本事項の理解ができていないと考えられます。DB/OS/ネットワークの知識を深めることにより、オールラウンドな能力を高めることができます。

スコアレポート No. 20220000000000000000
 オフィシャルスコアレポート
 (オンラインプログラム)
 ■■■■■ 様
 あなたは GAIT Online Program IT Professional - Silver レベルです
 スコア: 557 点
 GAIT Online Program SILVER
 SIGNATURE
 試験実施者
 東芝 IT ユーザーグループ事務局

フィールド/カテゴリ別得点率

- 7フィールド、22カテゴリごとの得点率を表示

スキルバランス

- 受験者の得点率を図示したレーダーチャートによりスキルマップを可視化

コメント

- 得点率に応じたレベル診断と弱点の分析を行い、今後の学習ポイントをアドバイス。クラウド時代に求められているIT人材へのロードマップ確認。

オフィシャルスコアレポート

- 総合得点をスコアで表示

セットがお勧め ⇒ ⇒ 「①GAIT」×「②パーソナル・アジェンダ®」

機器製造メーカーN社様 (情報システム部門20名にGAIT×パーソナル・アジェンダ®を実施)

社内のサーバー、ネットワーク、クライアントPCなどの運用管理を行っていますが、メンバーが現状のスキルに満足してしまい“井の中の蛙”になっているという危機感が部長様にありました。また、ICTスキルには長けているにも関わらず、「システムベンダーとのやり取りに食い違いが多い」「仕事が遅い」と言われてしまうメンバーもいて頭を悩ませていました。

課題

- メンバーのICTスキルレベルは、世間でどれくらい通用するのかわからない
- メンバーが現状のスキルに満足してしまっている
- ICTスキルはあっても成果が出せないメンバーがいる

①GAIT×②パーソナル・アジェンダ®で解決!

- ICTスキルがスコアで可視化され、補うべきスキルが明確に
- GAITのスコアアップを推奨することで、メンバーに向上心が芽生えた
- パーソナル・アジェンダ®により、モチベーション不足やビジネス力の不足といった、成果が出せないメンバーの本当の理由が判明、対策が打てるようになった








特長

◆世界標準のITスキルアセスメント


ITエンジニアのスキルを正確かつ定量的に評価する世界共通アセスメントツール

◆複数の技術分野を網羅し、総合的なスキルを数値化、スコアレポートによる得意分野と苦手分野の明確化

クラウド時代に必要な7つのフィールド、22のカテゴリーを網羅。ITスキルをスコアにより、実務におけるITの総合力を明確に可視化。

フィールド	カテゴリー
 I DB	SQL/DB管理/DB設計
 II OS	リテラシWindows/UNIX&Linux
 III アプリケーション	基礎/設計/実装/開発プロセス
 IV ストレージ	リテラシ/RAID/バックアップ
 V セキュリティ	リテラシ/インフラストラクチャ/クラッキング/セキュリティポリシー
 VI ネットワーク	リテラシ/デバイス/モバイル&ソーシャル
 VII 仮想化	リテラシ/サーバ&ストレージ

※GAITは、日本サードパーティ株式会社のアセスメントです。

TUG会員 特別価格	受験料 7,650円(税抜)/1名 ※2018年3月末までのお申込み分	
お申込	TUG会員専用申込書をダウンロードしてお使いください。 TUGweb(http://www.tug.gr.jp/)	
お問い合わせ	芝大門塾 事務局 TEL:03-5408-1509 Email:cpiedu@toshiba-toac.co.jp ※受験料以外のサービスは、一般価格でのお見積りとなります。	

サービス名	一般価格 (税別)	サービス概要
受験料	8,500円/1名	ITスキルをスコア表示で出力します
GAIT受験済ハイパフォーマー スコア分析/必要スコア分析	200,000円～	企業の方針(事業方針や人財育成方針)や中期計画目標、および業務内容(販売ソリューションの内容等)を考慮したうえで、ハイパフォーマーのスコアを分析し、GAITにおける必要スコアを割り出します
受験者スキル/受講推奨講座 一覧作成	60,000円～	受験者のスキル、受講推奨講座を一覧の形でご提供します 研修計画実施にあたってご利用いただけます

◆TUGに関するお問い合わせ◆
東芝デジタルソリューションズ(株) 営業統括部 営業支援部内
東芝ITユーザ会事務局 e-Mail:INS-tug@ml.toshiba.co.jp TEL:044-331-1015

最新情報、コース詳細、お申し込みはこちらをご覧ください <https://shibajuku.toshiba-toac.co.jp/>

人財育成、助成金、お客様のご要望に合わせたオーダー研修(一社研修)のご相談承ります。他にも随時、無料セミナーを開催しています。

株式会社 東芝OAコンサルタント

〒105-0011 東京都港区芝公園1-8-4 (TOACビルディング)

<http://www.toshiba-toac.co.jp/>

TOAC

検索

【お問い合わせ】

03-5408-1009 御用はTOAC(トーク)
(9:00~12:00、13:00~17:00 土曜日・日曜日・祝日・年末年始ほか、当社休業日を除く)

■芝大門塾®に関するお問い合わせ ■eラーニングに関するお問い合わせ
✉cpiedu@toshiba-toac.co.jp ✉cpieltoac@toshiba-toac.co.jp



東芝 IT ユーザー协会会员各位

特別価格
キャンペーン

人財のパフォーマンスを可視化する②人間力 人財分析 個人カルテ パーソナル・アジェンダ®

「人財のパフォーマンスを可視化」することは人財育成するため大変有効です。

パーソナル・アジェンダ®

人財育成の投資効果を最大限に高める人財分析ツール。個人の行動特性／資質のそれぞれを測定。ビッグデータ分析で得た相関関係からギャップ(課題)を可視化し、その課題を強化するための推奨講座を提案します。
※標準的な回答所要時間は約70分程度です。

適性・資質に対するコンピテンシーの発揮度合

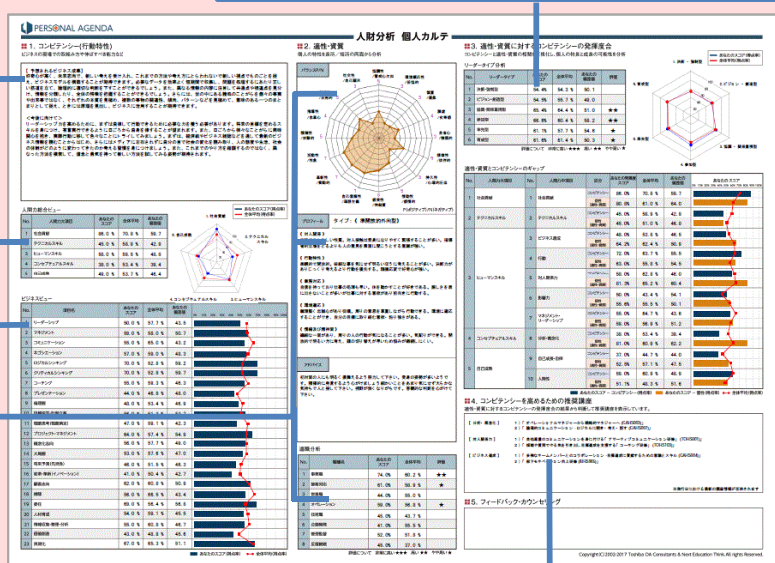
- リーダータイプを6つのタイプで分析
- 人間力の総合的な評価を10項目でグラフ化

コンピテンシー (行動特性)

- 人間力総合ビュー
- ビジネスビュー (23のコンピテンシー)

適性・資質

- 価値観、適性・資質を16の軸でデータ化
- 22のプロフィールタイプで分析
- 適職を8つの職種で分析



コンピテンシーを高めるための推奨講座

- 育成のための推奨講座のご提案

セットがお勧め ⇒ 「①GAIT」×「②パーソナル・アジェンダ®」

機器製造メーカーN社様 (情報システム部門20名にGAIT×パーソナル・アジェンダ®を実施)

社内のサーバー、ネットワーク、クライアントPCなどの運用管理を行っていますが、メンバーが現状のスキルに満足してしまい「井の中の蛙」になっているという危機感が部長様にありました。また、ICTスキルには長けているにも関わらず、「システムベンダーとのやり取りに食い違いが多い」「仕事が遅い」と言われてしまうメンバーもいて頭を悩ませていました。

課題

- メンバーのICTスキルレベルは、世間でどれくらい通用するのかわからない
- メンバーが現状のスキルに満足してしまっている
- ICTスキルはあっても成果が出せないメンバーがいる

①GAIT×②パーソナル・アジェンダ®で解決!

- ICTスキルがスコアで可視化され、補うべきスキルが明確に
- GAITのスコアアップを推奨することで、メンバーに向上心が芽生えた
- パーソナル・アジェンダ®により、モチベーション不足やビジネス力の不足といった、成果が出せないメンバーの本当の理由が判明、対策が打てるようになった

特長

◆ダブル・アセスメントエンジン(※1) (人間力と適性・資質) による個人特性の可視化

10年間、累計300万人以上の実績があるアセスメントツール(※2)を利用し個人の人間力(行動特性)と個性(適性・資質)の両面を診断。ビッグデータ分析で得た相関関係からギャップを洗い出し可視化。


◆一人ひとりに適切な講座を提案

行動特性の発揮度合いが、適性・資質と比べて低く、ギャップ(伸びしろ)がある項目について、その課題を強化するための推奨講座をご提案。人財の強み/課題を総合的に分析し、企業で活躍する実践型人財の育成をサポート。

◆組織パフォーマンスの向上

受診者全体の診断結果より組織別や職位別などの傾向を分析し、人財の適正配置やコーチング、組織全体のパフォーマンス向上に活用可能。

(※1) 人財分析 個人カルテ【パーソナル・アジェンダ®】のダブル・アセスメントエンジンは株式会社東芝オー・イー・コンサルタントのオリジナル診断です。
(※2) 弊社提携先の株式会社ネクストエデュケーションシグが開発したアセスメントツールでの実績値です。

TUG会員 特別価格	受診料 13,500円(税抜)/1名 ※2018年3月末までのお申込み分	
お申込	TUG会員専用申込書をダウンロードしてお使いください。 TUGweb(http://www.tug.gr.jp/)	
お問合せ	芝大門塾 事務局 TEL: 03-5408-1509 Email: cpiedu@toshiba-toac.co.jp ※受診料以外のサービスは、一般価格となります。	

サービス名	一般価格 (税別)	サービス概要
受診費	15,000円/1名	受診者のリーダータイプ、適職診断、コンピテンシーと個性(適性・資質)を合わせた診断結果による「パフォーマンス発揮指数」を数値化します
フィードバック・セッション 個人カルテ読み方セミナー	87,500円	「個人カルテ」の読み方を、ご説明します (所要時間: 1時間/〜30名迄)
個人フィードバック・コンサルティング	20,000円	個人へのフィードバックをコンサルタントが行います (所要時間: 45分/1名)

◆ TUGに関するお問い合わせ ◆
東芝デジタルソリューションズ(株) 営業統括部 営業支援部内
東芝 I T ユーザ会事務局 e-Mail: INS-tug@ml.toshiba.co.jp TEL: 044-331-1015

最新情報、コース詳細、お申し込みはこちらをご覧ください <https://shibajuku.toshiba-toac.co.jp/>

人財育成、助成金、お客様のご要望に合わせたオーダー研修(一社研修)のご相談承ります。他にも随時、無料セミナーを開催しています。

株式会社 東芝OAコンサルタント

〒105-0011 東京都港区芝公園1-8-4 (TOACビルディング)

<http://www.toshiba-toac.co.jp/>

TOAC

検索

【お問い合わせ】

03-5408-1009 御用はTOAC(トーク)
(9:00~12:00、13:00~17:00 土曜日・日曜日・祝日・年末年始ほか、当社休業日を除く)

■ 芝大門塾®に関するお問い合わせ ■ eラーニングに関するお問い合わせ

✉ cpiedu@toshiba-toac.co.jp ✉ cpieltoac@toshiba-toac.co.jp



お役立ち情報

東芝OAコンサルタント 芝大門塾®

貴社の人材育成に役立つ情報をご紹介します

TUGでは、東芝OAコンサルタント 芝大門塾と共に、会員企業の皆様の人材育成を支援しています。人材育成に役立つ情報を、様々なテーマで提供しています。是非ご活用ください。

◆ 無料セミナーを実施しています

日程	タイトル
11月17日(金)	BMT -Business Models for Teams- 「チーム力を上げるために」
12月19日(火)	全社員の戦力化を支援する！～新入社員の育て方～ 「2018年度新入社員向け研修と若手社員育成プランご紹介」 新入社員育成の現場では、「言われたことしかやらない」「すぐに答えを探そうとする」「失敗を恐れてしまい消極的」といった声をよく聞きます。セミナーでは効果的な育成を実践するための手がかりとして、こうした新入社員の傾向や将来の戦力として育てる「基礎固め」についてご紹介いたします。
1月19日(金)	「技術力」×「人間力」の可視化による組織戦略分析
2月19日(月)	チーム力を高める6つのリーダータイプを理解する
3月19日(月)	業績向上につながるコミュニケーション力を磨く

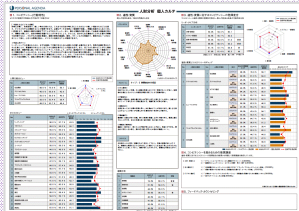
申込み・詳細はこちらから ⇒ http://www.toshiba-toac.co.jp/seminar/index_j.htm

※開催時間：15:00～17:00 / 開催場所：芝大門塾（東京：東芝OAコンサルタント内）

※セミナーの内容および時間については一部変更になる場合があります。詳細は申込時にWEBにてご確認ください。

参加特典

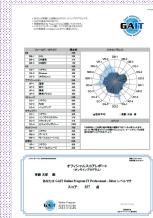
人材分析 個人カルテ【パーソナル・アジェンダ®】または推奨アセスメントツールを **無料** 体験できます。



人材分析 個人カルテ
【パーソナル・アジェンダ®】



ProfileXT®



GAIT

◆ どなたでもWebで受講できます、動画配信中

過去に実施したセミナーの動画を無料配信しています。いつでも誰でもどこでも、受講いただくことが出来ます。他にも多数、Webで公開しています ⇒ http://www.toshiba-toac.co.jp/seminar/index_j.htm

実施日	タイトル
2017年3月	「フロントエンド分析」から始める人財育成 ～ビジネスの分析→ パフォーマンスの分析→ 原因の分析～ ＜再生時間 [第1部] 51:17/[第2部]45:51＞
2017年2月	全社員の戦力化を支援する！～早期戦力化のためのメンター力強化～ ＜再生時間 58:52＞
2017年1月	全社員の戦力化を支援する！ 情報セキュリティ人財育成セミナー ～現場部門の底上げとトップレベルの牽引～ ＜再生時間 [第1部] 1:19:40/[第2部]32:09＞
2016年12月	全社員の戦力化を支援する！～アセスメントを活用したICT人財の適性診断と適正配置～ ＜再生時間 [第1部] 40:18/[第2部]55:09＞

◆ TUGに関するお問い合わせ◆
東芝デジタルソリューションズ(株)
東芝 I T ユーザ会事務局

営業統括部 営業支援部内

e-Mail : INS-tug@ml.toshiba.co.jp

T E L : 044-331-1015

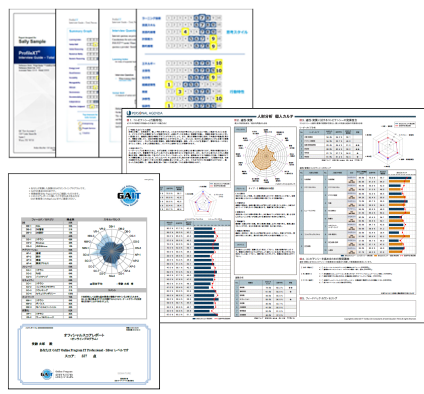
TUG会員企業の皆様の人材育成にお役立ていただけます、お気軽にご相談ください。

東芝OAコンサルタント 芝大門塾®フレームワーク

芝大門塾®は、社員一人ひとりにフォーカスし、個人の行動コンピテンシーや適性・資質を可視化します。適性・資質に対する行動の発揮度合から推奨研修を導き出し、育成プログラムをご提案します。研修終了後は、確認プログラムにより業務に活かし、成果が出せるように支援いたします。

パフォーマンスの見える化

アセスメントやカウンセリングで確認・分析し、見える化します。



育成プログラム

個人ごとの育成プログラムでは、実践型人財の育成に必要な研修コースを「人間塾」「仕事塾」「技術塾」の各分野から組み合わせてご提案します。



確認プログラム

育成プログラムの効果が実業務で活かされているかの確認プログラムを用意しています。

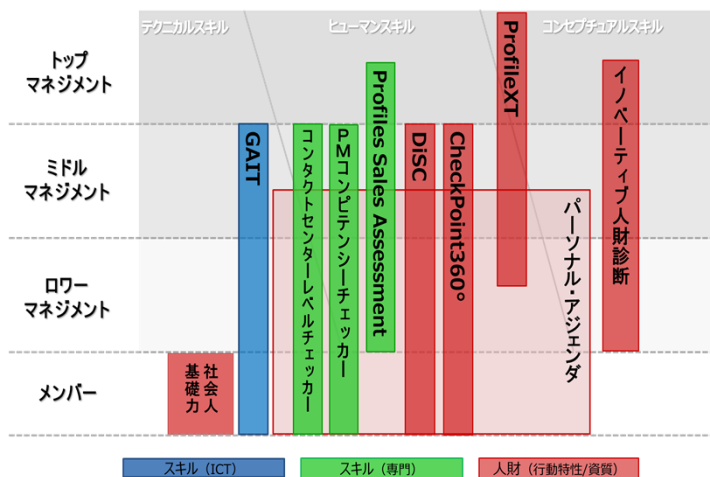
商品/サービス

- サポートデスク
- アクションフォロー
- セルフコーチング
- 動画サービス
- ワークショップ
- セミナー
- アセスメント再受診



ICTを活用した科学的なパフォーマンス分析

企業業績に貢献する実践型人財の育成は、人財のパフォーマンス分析からはじめることが重要です。芝大門塾®ではパフォーマンス分析により一人ひとりに最適な人材育成プログラムをご用意いたします。



参考：ロバート・カッツ コンピテンシーモデル

グローバル人材コンサルティングツール【ProfileXT®】

- ローマネジメント層～トップマネジメント層
- あるべき姿のパフォーマンスモデルを個別に作成し、現職者とのマッチングや適材適所配置と戦力化に向けた育成プランを提案
- ワークショップにて自己認知、他者認知を深め、自らの進むべき方向を定め組織改革にも活用
- 125カ国以上33言語、4万社4,500万人の実績

ProfileXT® は、プロファイルズ株式会社のアセスメントです。
※実績値は、弊社提携先のプロファイルズ株式会社の公表値です。

人材分析 個人カルテ【パーソナル・アジェンダ®】

- 一般メンバ～ミドルマネジメント層
- 一人ひとりの働きぶり（行動特性）と適性・資質を見える化し、そのギャップ（伸びしろ）を確認
- ギャップのあった課題を強化するための推奨講座をご提案
- 社員一人ひとりの育成目標に沿って日頃の指導に活用、コミュニケーションツールとしても活用

最新情報、コース詳細、お申し込みはこちらをご覧ください <https://shibajuku.toshiba-toac.co.jp/>

人材育成、助成金、お客様のご要望に合わせたオーダー研修（一社研修）のご相談承ります。他にも随時、無料セミナーを開催しています。

芝大門塾



株式会社 東芝OAコンサルタント

〒105-0011 東京都港区芝公園1-8-4 (TOACビルディング)

【お問い合わせ】

03-5408-1009 御用はTOAC (トーク)

(9:00~12:00, 13:00~17:00 土曜日・日曜日・祝日・年末年始ほか、当社休業日を除く)

■芝大門塾®に関するお問い合わせ cpiedu@toshiba-toac.co.jp

