会員ユーザ各位

九州東芝 IT ユーザ会 運営委員長 安岡 幸徳

2018年度 第2回 九州TUG 人材育成セミナー

『ロジカルシンキング(基礎)とコミュニケーション ビジネススキル向上セミナー』

拝啓 時下ますますご清栄のこととお慶び申し上げます。

平素は九州東芝ITユーザ会に格別のご支援を賜り、厚くお礼申し上げます。

さて、今回九州 TUG では、ロジカルな思考(基礎)やコミュニケーションを学びたい方むけにワークを中心にロジカルシンキング(基礎)とコミュニケーション ビジネススキル向上セミナーを開催いたします。ご多忙の折りとは存じますが、対象者の皆様のご参加をお待ちしております。

敬具

記

- 1. 日 時 2018年 12月 6日(木) 10:00~17:00
- 2. 会 場 東芝福岡ビル4階 セミナールーム(福岡市中央区長浜2-4-1)
- 3. スケジュール

9:45	受 付 開 始				
10:00~					
17:00	『ロジカルシンキング(基礎)とコミュニケーション ビジネススキル向上セミナー』 講 師 : 株式会社 アソウ・ヒューマニーセンター パートナー講師 西口 奈鶴子 氏				
●対象	ロジカルな思考(基礎)やコミュニケーションを学びたい方。 勤務年数等は問いませんが、若手~中堅社員の方にお勧めです				
●内容	「言いたいことが相手に上手く伝わらない」・「話の途中で、何を伝えたかったのか分からなくなってしまった」経験はないでしょうか。今回の研修では、①情報の整理・問題解決に必要な思考法を学び、正確かつ効率的な仕事の進め方を習得する。②自ら働きかけ、周囲を巻き込むコミュニケーションのポイントを学ぶ。上記2つのねらいのもと、ビジネススキルの向上を目指します。さらに、より高度な能力へと繋がるようワークやグループ討論をふんだんに取り入れて学んでいく参加型のセミナーです。				

- 4. 定 員 **16 名** ※定員になり次第、締め切らせていただきます。
- 5. 参 加 費 米斗 (テキスト代込み)
- 6. お申込み 11月30日(金)迄にいずれかの方法でお申し込み下さい。

・ホームページ : http://www.tug.gr.jp

・申込用紙にご記入の上 Fax: (092) 735-3535

7. お問合せ 九州東芝ITユーザ会 事務局 : 荒 巻

Tel: (092) 735-3034 Fax: (092) 735-3535

FAX: (092)735-3535 / E-Mail: sachiko1.aramaki@toshiba.co.jp

九州東芝ITユーザ会事務局 荒巻 行

『ロジカルシンキング(基礎)とコミュニケーション ビジネススキル向上セミナー』

参加申込書

申込締切 11月 30日(金)

	会	社 名								
	住	所								
	申	込責任者		電	話					
		込責任者								
1	<u>所</u>	属								
	<u>役</u> 名	職 前			性	別	(男	女)
2	<u>所</u>	属								
	<u>役</u> 名	<u>職</u> 前			性	別	(男	女)
3	<u>所</u>	属								
	<u>役</u> 名	職 前				別	(男	女)
			※定員になり次第締め切らせ	とてい	ただき	ます。				
			申込みを受付けましたら、	責任	者の方	に別途	除連絡を	・致しまっ	す。	

【個人情報保護について】

ご記入いただきました東芝ITユーザ会(以下、TUG)会員様および東芝デジタルソリューションズ株式会社(以下、T DSL)のお客様の個人情報は、TUG事務局から、TUGおよびTDSLのサービス・商品のご紹介、セミナーのご案内等、お客様に役立つと思われる情報提供に使わせていただくことがございます。なおご不要の場合、お客様から下記 TUG 事務局窓口へご連絡いただければ、情報提供を停止させて頂きます。また、ご参加いただいた行事では、TUGNews (会報誌)・TUGweb(ホームページ)・TUG Facebook(SNS)へ行事報告掲載用として写真撮影をさせて頂くことがあります。行事参加のお申し込みの際には、ご了承頂きますよう、宜しくお願いいたします。

ロジカルシンキング(基礎)とコミュニケーション ビジネススキル向上セミナー

プログラム

10:00~

1. オリエンテーション

- 研修のねらい
- アイスブレイク

2. ロジカルシンキングの基礎

- ロジカルシンキングの重要性
- ・ ロジカルシンキングのポイント
- 思考法とツール
- ・ 論理的な伝え方~説明や報告時のポイント~

3. 職場のコミュニケーション

- ・ 職場におけるコミュニケーションのポイント
- 多様性を理解する
- 人は感情の生き物
- 職場の関係性を高めるコミュニケーション
- 互いを尊重するアサーティブな関係づくり
- ・ コミュニケーションワーク~チームワークゲーム~
- コミュニケーションの質を高めるポイント

<u>4. まとめ</u>

・ 明日からの取り組みを考える

17:00 終了予定

5. 質疑応答、アンケート

※ 研修の進行状況により、プログラムの一部もしくは前後の入れ替え・変更を させて頂くことがあります。予めご了承くださいませ。